

**FORMY POMOCY ZE ŚRODKÓW FINANSOWANYCH  
PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

JAKĄ MOŻNA OTRZYMAĆ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LIMANOWEJ

Uprawnienia osób niepełnosprawnych	Uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych:
<p>♦ osoba niepełnosprawna, <b>zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy</b> jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ma prawo korzystać z <b>usług lub instrumentów rynku pracy</b> na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) (<b>art. 11*</b>),</li> <li>- ma prawo otrzymać <b>środki na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a*)</b>,</li> <li>- może korzystać ze <b>szkolenia</b> w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej (<b>art. 40*</b>),</li> </ul> <p>♦ ponadto osoba niepełnosprawna, prowadząca działalność gospodarczą może otrzymać ze środków Funduszu, <b>dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego</b> zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności (<b>art. 13*</b>). <b>Czas pracy osoby niepełnosprawnej (art. 15*)</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.</li> <li>- zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.</li> </ul> <p>Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.</p> <p><b>Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności</b> przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności (<b>art. 19*</b>).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ pracodawca, który zatrudni osoby niepełnosprawne, może otrzymać zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób (<b>art. 26*</b>),</li> <li>♦ pracodawca może otrzymać zwrot poniesionych przez niego kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (<b>art. 41*</b>),</li> <li>♦ pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (<b>art. 26d*</b>),</li> <li>♦ pracodawca, który zatrudni osoby niepełnosprawne, może otrzymać zwrot kosztów poniesionych w związku z wyposażeniem stanowisk pracy dla tych osób (<b>art. 26e*</b>),</li> <li>♦ pracodawca, który zatrudni osobę niepełnosprawną może otrzymać zwrot 60% poniesionych przez niego kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne tych osób za okres jednego roku od dnia jej zatrudnienia (<b>art. 26f*</b>).</li> </ul> <p>Ponadto pracodawcy mogą ubiegać się o zatrudnienie niepełnosprawnych stażystów w związku z przystąpieniem przez samorząd powiatowy do programu „<b>JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych</b>” współfinansowany ze środków PFRON.</p>

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.)